

BAROMÈTRE

de la demande d'emploi des jeunes et des seniors au 31 mars 2017

Jeunes :

89 700 jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi en région Occitanie (-4,3% en un an).

15,9% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 16,3% au niveau national.

Les jeunes dans les dispositifs pour l'emploi au 1^{er} trimestre 2017* :

3 589 jeunes sont entrés dans le dispositif PACEA* du 1^{er} janvier 2017 au 31 mars 2017.

1 589 jeunes entrés en apprentissage au 1^{er} trimestre;

802 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 1^{er} trimestre ;

7 441 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 1^{er} trimestre ;

377 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur marchand au 1^{er} trimestre ;

1 127 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur non marchand au 1^{er} trimestre.

*Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA).

Seniors :

143 100 demandeurs d'emploi de 50 ans et plus en recherche d'emploi en Occitanie (+6,3% en un an).

25,3% de l'ensemble des demandeurs d'emploi comme au niveau national.

Les seniors dans les mesures pour l'emploi au 1^{er} trimestre 2017 :

230 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 1^{er} trimestre ;

2 276 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 1^{er} trimestre.

=====

Au premier trimestre de 2017, en données CVS, les sorties de listes du Pôle emploi augmentent en Occitanie de 1,5% par rapport au même trimestre de 2016. Dans le même temps les entrées s'accroissent toutefois de +5,4%. A l'inverse du dernier trimestre de 2016, le nombre des sorties au Pôle emploi redevient inférieur à celui des entrées. Si le nombre des demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité au cours du mois de référence (catégorie A) régresse en région de 0,8% sur 12 mois, la hausse annuelle de la demande d'emploi en fin de mois de catégories ABC (données CVS) s'élève à +1,2% soit un point de plus qu'au trimestre précédent.

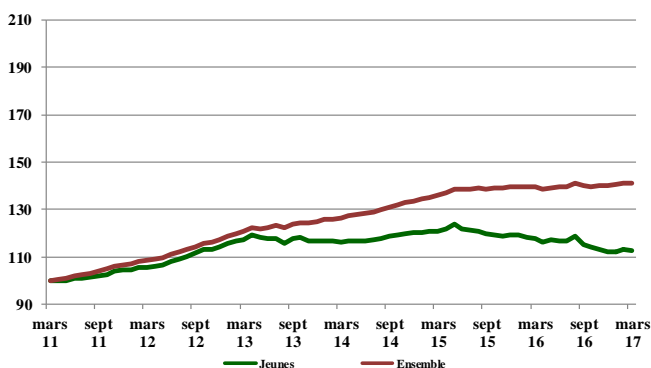
L'amélioration se poursuit pour les jeunes de moins de 26 ans. Leur part dans la demande globale de catégories ABC (15,9%) recule d'un point par rapport à mars 2016. Sur un an leur nombre décroît de 4,3%.

Les seniors inscrits en catégories ABC comptent pour plus d'un demandeur d'emploi sur quatre (25,3%). Sur douze mois, en données CVS, leur nombre augmente plus vite que pour l'ensemble des demandeurs d'emploi tous âges confondus. En effet, ce pourcentage d'évolution annuelle qui était passé de +11,1% à +5,6% entre le second trimestre 2015 et le second trimestre 2016, connaît au premier trimestre une hausse d'un point par rapport à fin 2016.



Caractéristiques de la demande d'emploi des jeunes

Évolution de la demande d'emploi de catégories ABC en Occitanie



Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC
Base 100 en mars 2011

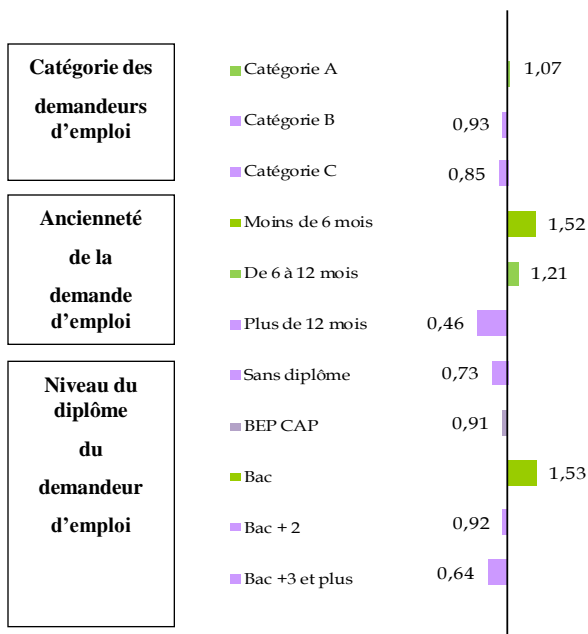
Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes (DEFM)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	43 714	45 994	89 708
Répartition	48,7%	51,3%	100,0%
Evolution annuelle	-3,3%	-5,2%	-4,3%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	288 625	276 394	565 019
Répartition	51,1%	48,9%	100,0%
Evolution annuelle	+2,3%	+0,0%	+1,2%
Part des jeunes	15,1%	16,6%	15,9%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes.

Spécificités de la demande d'emploi des jeunes



Définition des catégories en fin de document

L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous représentés.

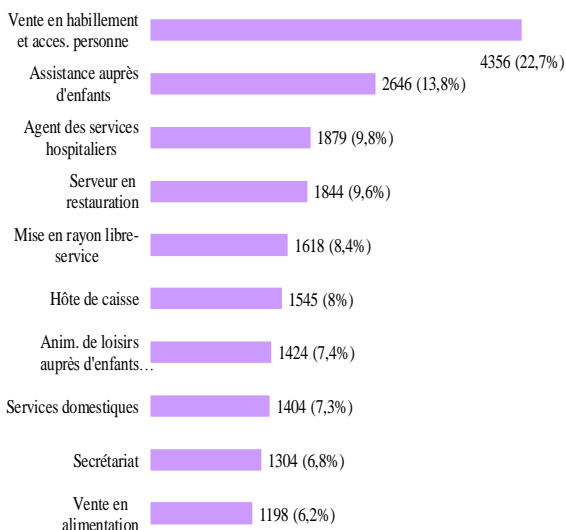
	Jeunes							Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	62 411	69,6%	-4,6%	66,5%	-2,6%	72,5%	-6,2%	369 008	-0,9%	16,9%
Catégorie B	10 734	12,0%	-8,0%	13,5%	-8,4%	10,5%	-7,5%	72 917	-1,7%	14,7%
Catégorie C	16 563	18,5%	-0,5%	20,0%	-1,8%	17,0%	+0,9%	123 094	+10,1%	13,5%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	49 861	55,6%	-1,9%	54,2%	-1,0%	56,9%	-2,6%	207 019	+4,3%	24,1%
De 6 à 12 mois	22 046	24,6%	-4,1%	25,4%	-1,7%	23,8%	-6,4%	115 214	+4,0%	19,1%
Plus de 12 mois	17 801	19,8%	-10,7%	20,4%	-10,5%	19,3%	-10,8%	242 786	-2,6%	7,3%
Niveau de diplôme										
Non précisé	1 127	1,3%		1,2%		1,3%		1 773		63,6%
Sans diplôme	10 284	11,5%	-2,0%	9,5%	-1,7%	13,3%	-2,2%	88 974	-0,3%	11,6%
BEP CAP	30 746	34,3%	-7,8%	30,1%	-6,5%	38,3%	-8,8%	212 692	+1,0%	14,5%
Bac	30 883	34,4%	-2,2%	37,4%	-1,7%	31,6%	-2,6%	126 868	+1,2%	24,3%
Bac + 2	9 566	10,7%	-4,6%	11,8%	-2,5%	9,6%	-6,8%	65 183	+1,9%	14,7%
Bac +3 et plus	7 102	7,9%	-5,5%	9,9%	-5,9%	6,0%	-4,9%	69 529	+2,1%	10,2%
Total	89 708	100,0%	-4,3%	100,0%	-3,3%	100,0%	-5,2%	565 019	+1,2%	15,9%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2017 - Traitement DIRECCTE Occitanie

Métiers recherchés par les jeunes

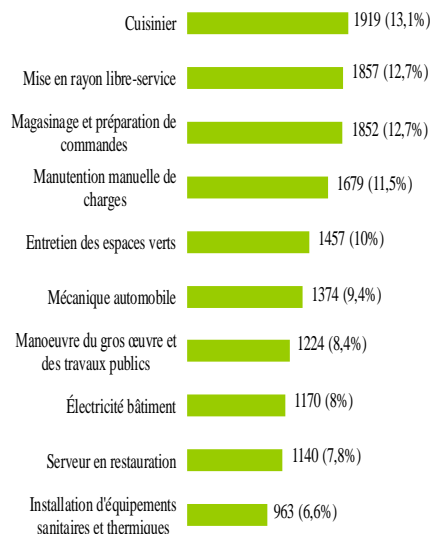
Principaux métiers recherchés par les jeunes Code ROME

Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes femmes concentrent 44% d'entre elles, soit 19200 sur 43700.

Hommes

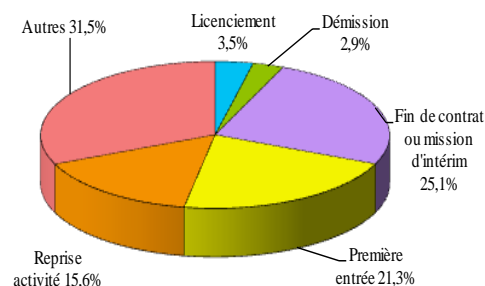


Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes hommes concentrent 31,8% d'entre eux, soit 14600 sur 46000.

Flux d'entrées des jeunes

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

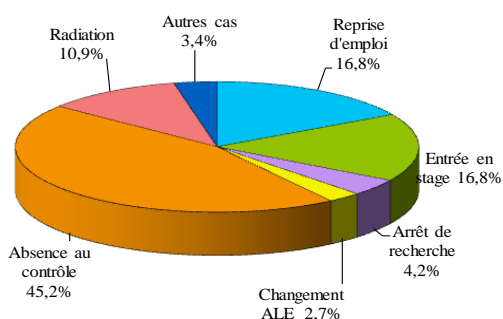
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Licenciement	1 682	40,8%	-4,5%	14,4%
Démision	1 367	48,3%	+4,1%	32,1%
Fin de contrat ou mission d'intérim	12 013	44,3%	-5,2%	36,8%
Première entrée	10 207	47,9%	+16,0%	79,8%
Reprise activité	7 460	49,9%	+121,3%	23,7%
Autres	15 085	46,7%	-13,9%	22,7%
Total	47 814	46,7%	+5,2%	30,0%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2017
Traitement DIRECCTE Occitanie

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)

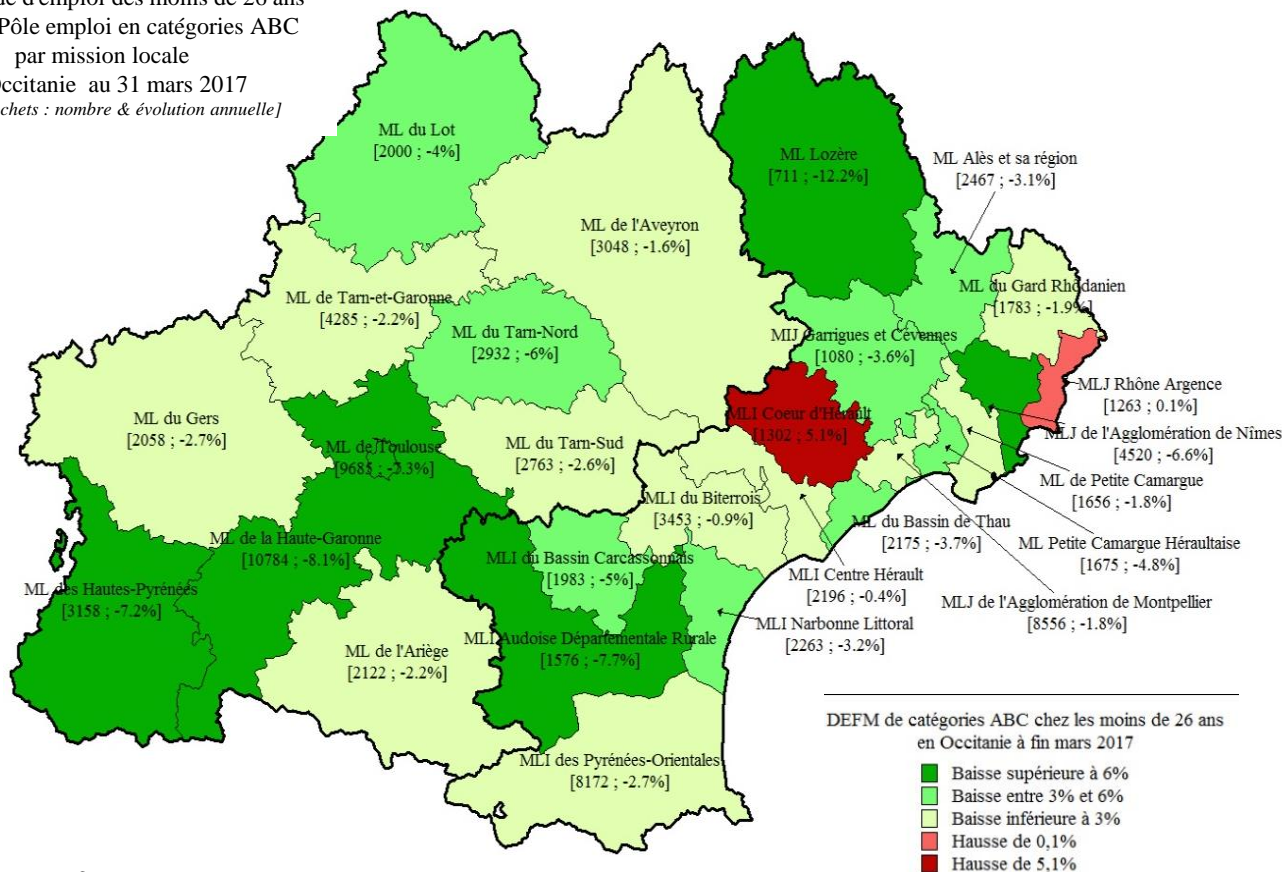
Flux de sorties des jeunes



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	7 025	47,0%	+2,5%	22,2%
Entrée en stage	7 045	47,3%	+22,7%	25,6%
Arrêt de recherche	1 753	63,7%	+1,4%	13,4%
Changement ALE	1 122	53,8%	-22,0%	22,8%
Absence au contrôle	18 902	43,6%	-4,9%	30,8%
Radiation	4 572	39,6%	+5,8%	27,9%
Autres cas	1 438	48,5%	+0,1%	17,5%
Total	41 857	45,6%	+1,1%	25,6%

Missions locales pour l'emploi et demande d'emploi des jeunes

La demande d'emploi des moins de 26 ans
inscrits à Pôle emploi en catégories ABC
par mission locale
en Occitanie au 31 mars 2017
[Entre crochets : nombre & évolution annuelle]



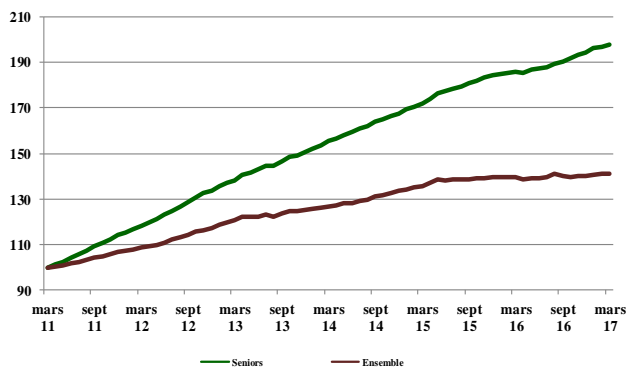
Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Missions locales	Jeunes								Ensemble DEFM ABC		Part des jeunes
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Pins d'un an			
ML de l'Ariège	2,4%	-2,2%	71,0%	45,8%	11,8%	39,6%	57,2%	18,9%	2,6%	+3,2%	14,6%
MLI du Bassin Carcassonnais	2,2%	-5,0%	69,7%	49,7%	13,2%	35,4%	55,0%	19,4%	2,1%	-0,8%	16,6%
MLI Andoise Départementale Rurale	1,8%	-7,7%	69,2%	48,5%	10,7%	40,2%	55,5%	20,2%	1,9%	+0,4%	14,6%
MLI Narbonne Littoral	2,5%	-3,2%	69,9%	48,7%	10,1%	38,8%	53,2%	20,9%	2,5%	+1,6%	15,9%
ML de l'Aveyron	3,4%	-1,6%	63,5%	49,3%	8,7%	36,9%	55,0%	19,1%	3,1%	+2,7%	17,1%
ML du Gard Rhodanien	2,0%	-1,9%	67,0%	49,1%	9,1%	34,2%	54,9%	20,1%	1,9%	+1,6%	16,2%
ML Alès et sa région	2,8%	-3,1%	73,6%	45,9%	12,9%	40,6%	54,8%	20,3%	2,9%	+0,8%	14,8%
ML de Petite Camargue	1,8%	-1,8%	67,9%	47,4%	11,4%	35,1%	50,8%	22,6%	1,8%	+0,4%	16,6%
MIJ Garrigues et Cévennes	1,2%	-3,6%	69,6%	46,4%	7,9%	30,1%	61,3%	16,5%	1,4%	+0,2%	13,9%
MLJ Rhône Argence	1,4%	+0,1%	65,4%	47,0%	10,5%	36,4%	58,4%	17,0%	1,4%	+2,3%	15,9%
MLJ de l'Agglomération de Nîmes	5,0%	-6,6%	71,2%	48,8%	11,8%	36,4%	56,3%	19,5%	4,9%	-1,0%	16,3%
ML de la Haute-Garonne	12,0%	-8,1%	65,6%	48,5%	11,0%	32,4%	53,9%	21,8%	12,1%	+0,2%	15,7%
ML de Toulouse	10,8%	-7,3%	71,3%	52,3%	10,6%	25,4%	59,5%	17,3%	10,7%	-1,1%	16,0%
ML du Gers	2,3%	-2,7%	64,3%	48,8%	10,7%	38,8%	60,6%	16,4%	2,3%	-1,6%	15,6%
MLI Centre Hérault	2,4%	-0,4%	73,2%	48,1%	13,1%	38,9%	53,4%	21,8%	2,4%	+3,1%	16,1%
MLI du Biterrois	3,8%	-0,9%	72,2%	47,4%	13,1%	40,5%	57,1%	18,8%	3,7%	+1,6%	16,7%
MLI Coeur d'Hérault	1,5%	+5,1%	68,4%	47,6%	9,8%	36,5%	52,9%	20,4%	1,5%	+3,6%	15,0%
MLJ de l'Agglomération de Montpellier	9,5%	-1,8%	71,4%	49,1%	9,1%	27,1%	56,6%	17,7%	9,2%	+3,0%	16,4%
ML du Bassin de Thau	2,4%	-3,7%	71,5%	47,6%	11,3%	39,5%	54,0%	21,9%	2,4%	-1,0%	15,8%
ML Petite Camargue Héraultaise	1,9%	-4,8%	66,8%	46,8%	11,3%	31,9%	53,1%	21,7%	2,0%	+3,0%	14,6%
ML du Lot	2,2%	-4,0%	68,3%	47,9%	12,7%	36,8%	56,3%	19,3%	2,4%	+2,6%	14,9%
ML Lozère	0,8%	-12,2%	62,9%	47,1%	8,2%	29,1%	56,1%	20,7%	0,8%	+1,2%	16,7%
ML des Hautes-Pyrénées	3,5%	-7,2%	69,9%	47,2%	12,3%	37,3%	57,3%	20,3%	3,7%	+2,8%	14,9%
MLI des Pyrénées-Orientales	9,1%	-2,7%	73,2%	47,8%	13,1%	37,3%	53,8%	20,4%	9,3%	+2,2%	15,5%
ML du Tarn-Sud	3,3%	-6,0%	67,4%	49,9%	10,5%	34,8%	52,8%	21,5%	3,0%	+1,3%	17,3%
ML du Tarn -Nord	3,1%	-2,6%	68,7%	47,7%	10,6%	37,5%	53,3%	21,5%	2,9%	+2,4%	16,9%
ML de Tam-et-Garonne	4,8%	-2,2%	70,2%	50,5%	18,7%	35,4%	53,6%	21,9%	4,6%	+2,8%	16,6%
codes inconnus	0,0%	-30,0%	64,3%	47,6%	14,3%	16,7%	47,6%	45,2%	0,3%	-10,0%	2,8%
Région Occitanie	100,0%	-4,3%	69,6%	48,7%	11,5%	34,3%	55,6%	19,8%	100,0%	+1,2%	15,9%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2017 Traitement DIRECCTE Occitanie

Évolution de la demande d'emploi de catégories ABC en Occitanie



Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC
Base 100 en mars 2011

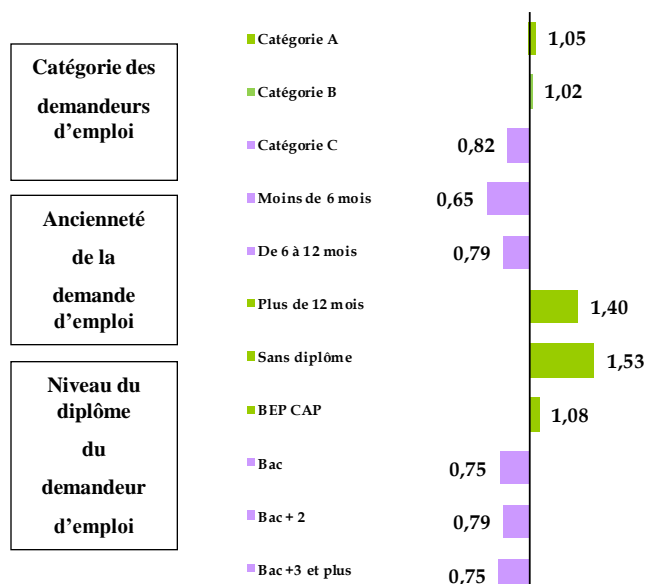
Caractéristiques sociodémographiques



DEFM Seniors (50 ans & +)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	74 948	68 144	143 092
Répartition	52,4%	47,6%	100,0%
Evolution annuelle	+6,8%	+5,8%	+6,3%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	288 625	276 394	565 019
Répartition	51,1%	48,9%	100,0%
Evolution annuelle	+2,3%	+0,0%	+1,2%
Part des seniors	26,0%	24,7%	25,3%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes.

Spécificités de la demande d'emploi des seniors



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de 50 ans et plus et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les seniors âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les 50 ans et plus sont sous représentés.

Définition des catégories en fin de document

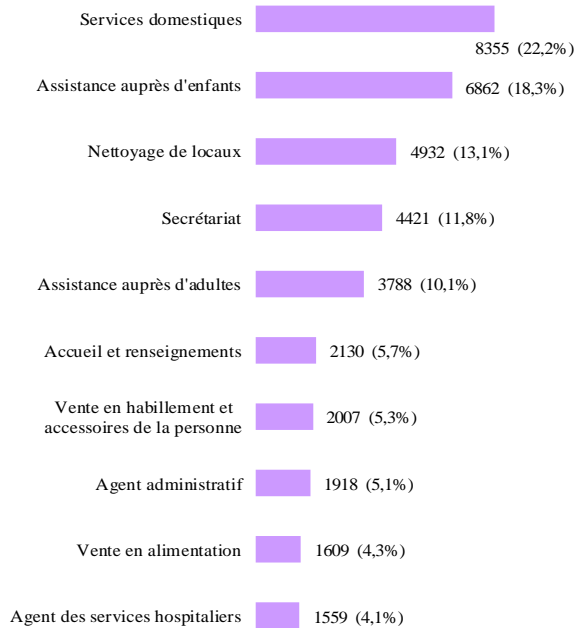
Catégorie des demandeurs d'emploi	Seniors							Ensemble DEFM		Part des seniors
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	98 530	68,9%	+4,2%	64,1%	+5,7%	74,1%	+2,8%	369 008	-0,9%	26,7%
Catégorie B	18 891	13,2%	+3,4%	16,1%	+1,1%	10,0%	+7,6%	72 917	-1,7%	25,9%
Catégorie C	25 671	17,9%	+18,0%	19,8%	+16,1%	15,9%	+20,7%	123 094	+10,1%	20,9%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	34 216	23,9%	+12,4%	23,0%	+14,2%	24,9%	+10,6%	207 019	+4,3%	16,5%
De 6 à 12 mois	23 011	16,1%	+12,4%	16,1%	+12,0%	16,1%	+12,7%	115 214	+4,0%	20,0%
Plus de 12 mois	85 865	60,0%	+2,6%	60,9%	+3,0%	59,0%	+2,2%	242 786	-2,6%	35,4%
Niveau de diplôme										
Non précisé	163	0,1%		0,1%		0,1%		1 773		9,2%
Sans diplôme	34 460	24,1%	+1,6%	24,1%	+1,4%	24,0%	+1,7%	88 974	-0,3%	38,7%
BEP CAP	58 011	40,5%	+8,5%	37,8%	+9,6%	43,6%	+7,4%	212 692	+1,0%	27,3%
Bac	24 230	16,9%	+5,9%	19,4%	+6,6%	14,2%	+4,9%	126 868	+1,2%	19,1%
Bac + 2	13 009	9,1%	+8,7%	9,4%	+10,1%	8,7%	+7,2%	65 183	+1,9%	20,0%
Bac + 3 et plus	13 219	9,2%	+8,1%	9,1%	+7,6%	9,4%	+8,7%	69 529	+2,1%	19,0%
Total	143 092	100,0%	+6,3%	100,0%	+6,8%	100,0%	+5,8%	565 019	+1,2%	25,3%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2017 - Traitement DIRECCTE Occitanie

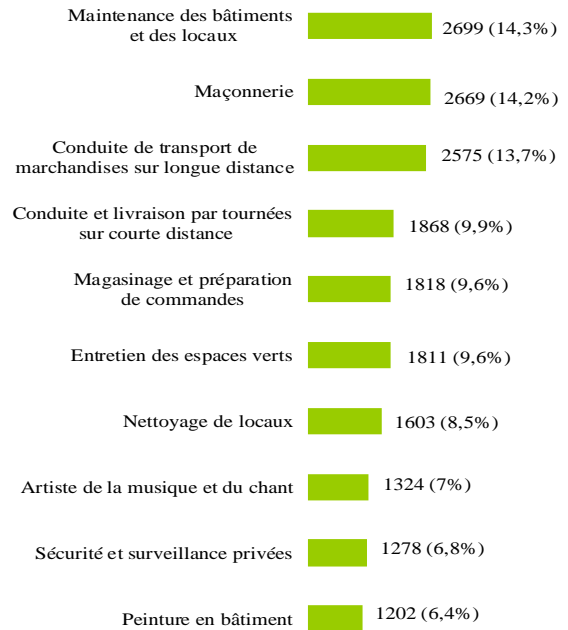
Métiers recherchés par les seniors

Principaux métiers recherchés par les seniors

Femmes



Hommes



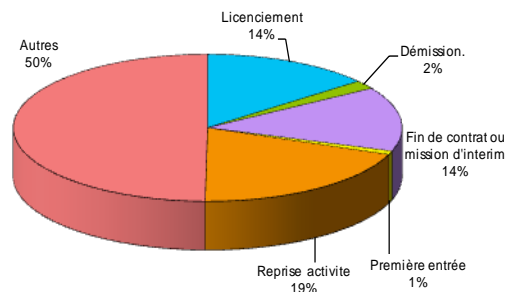
Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes seniors concentrent 50,1% d'entre elles, soit 37600 sur 74900.

Les 10 métiers les plus recherchés par les hommes seniors concentrent 27,7% d'entre eux, soit 18800 sur 68100.

Flux d'entrées des seniors

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

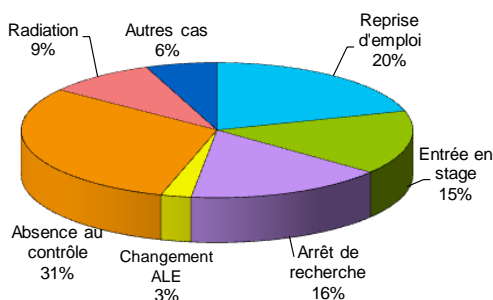
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Licenciement	3 089	50,7%	+9,8%	26,5%
Démission.	413	56,9%	+22,9%	9,7%
Fin de contrat ou mission d'interim	3 101	49,5%	+7,3%	9,5%
Première entrée	177	70,6%	-43,1%	1,4%
Reprise activité	4 215	54,9%	+105,1%	13,4%
Autres	10 906	48,1%	+1,3%	16,4%
Total	21 901	50,3%	+14,3%	13,8%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2017
Traitement DIRECCTE Occitanie

Flux de sorties des seniors

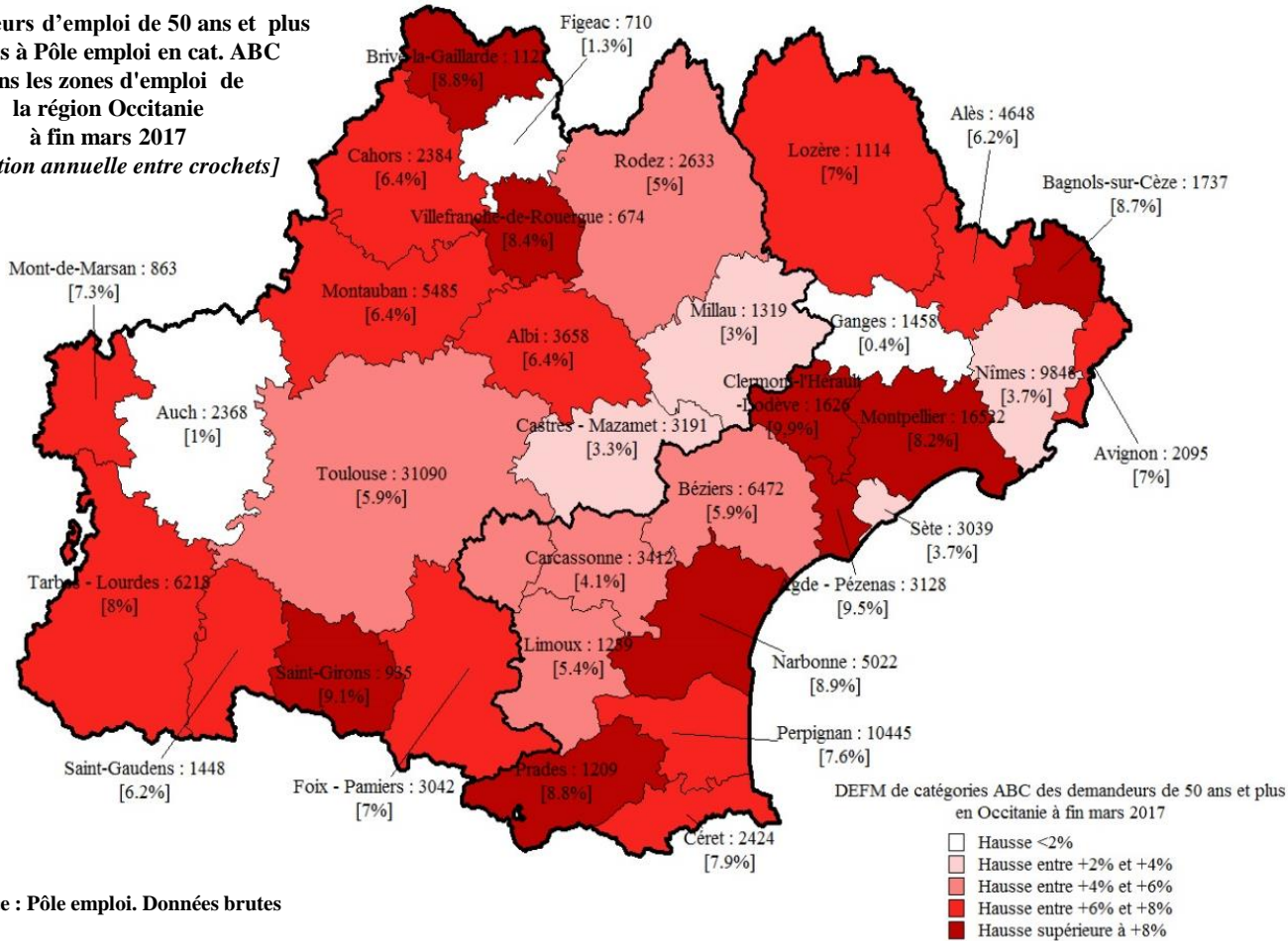
Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Reprise d'emploi	4 790	51,7%	-0,2%	15,1%
Entrée en stage	3 581	49,2%	+63,0%	13,0%
Arrêt de recherche	3 840	54,3%	-0,6%	29,3%
Changement ALE	586	50,7%	-18,7%	11,9%
Absence au contrôle	7 157	50,3%	-4,6%	11,7%
Radiation	2 095	47,9%	+27,1%	12,8%
Autres cas	1 381	49,7%	-7,2%	16,8%
Total	23 430	50,8%	+5,5%	14,4%

Zones d'emploi et demande d'emploi des seniors

Demandeurs d'emploi de 50 ans et plus inscrits à Pôle emploi en cat. ABC dans les zones d'emploi de la région Occitanie à fin mars 2017
[évolution annuelle entre crochets]



Source : Pôle emploi. Données brutes

Tableau de synthèse

Zones d'emploi	Seniors								Ensemble DEFAM ABC		Part des seniors
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Niveau Vbis et VI	Niveau V CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
Foix - Pamiers	2,1%	+7,0%	70,8%	55,3%	25,0%	43,3%	27,2%	57,0%	1,9%	+3,1%	28,1%
Saint-Girons	0,7%	+9,1%	73,4%	50,6%	20,2%	42,6%	23,7%	59,4%	0,6%	+3,6%	30,0%
Carcassonne	2,4%	+4,1%	70,3%	54,2%	27,0%	43,3%	21,4%	62,7%	2,2%	-0,9%	27,2%
Limoux	0,9%	+5,4%	70,1%	54,7%	24,8%	42,4%	24,5%	59,3%	0,7%	+0,9%	32,9%
Narbonne	3,5%	+8,9%	71,8%	54,7%	22,8%	46,3%	22,2%	62,7%	3,1%	+1,7%	28,5%
Millau	0,9%	+3,0%	68,5%	54,4%	20,8%	45,3%	24,3%	58,7%	0,8%	+1,3%	28,1%
Rodez	1,8%	+5,0%	62,6%	57,0%	21,5%	46,4%	25,4%	58,1%	1,8%	+3,1%	25,9%
Villefranche-de-Rouergue	0,5%	+8,4%	68,0%	58,9%	18,1%	47,2%	26,7%	55,3%	0,4%	+3,1%	27,1%
Alès	3,3%	+6,2%	76,0%	52,0%	24,2%	47,9%	22,4%	62,7%	2,8%	+0,7%	29,0%
Avignon	1,5%	+7,0%	65,9%	52,2%	30,5%	37,3%	25,6%	55,4%	1,4%	+2,6%	27,1%
Bagnols-sur-Cèze	1,2%	+8,7%	68,1%	53,5%	29,0%	41,9%	23,0%	60,7%	1,2%	+1,6%	26,4%
Nîmes	6,9%	+3,7%	69,9%	49,4%	32,5%	37,2%	23,1%	60,7%	6,8%	-0,6%	25,7%
Saint-Gaudens	1,0%	+6,2%	68,3%	53,2%	20,2%	46,1%	24,0%	60,6%	0,9%	-1,1%	29,6%
Toulouse	21,8%	+5,9%	63,9%	53,7%	22,3%	34,9%	24,2%	59,1%	24,8%	-0,2%	22,2%
Auch	1,7%	+1,0%	64,0%	52,9%	22,0%	44,7%	24,7%	60,3%	1,4%	-1,6%	29,3%
Mont-de-Marsan	0,6%	+7,3%	57,7%	54,8%	26,9%	45,7%	24,1%	60,3%	0,4%	-2,0%	36,1%
Agde - Pézenas	2,2%	+9,5%	76,3%	51,0%	24,0%	43,8%	26,0%	57,4%	2,0%	+2,7%	28,1%
Béziers	4,5%	+5,9%	73,2%	50,6%	25,6%	44,0%	22,4%	61,5%	4,3%	+2,0%	26,4%
Clermont-l'Hérault - Lodève	1,1%	+9,9%	71,8%	50,8%	22,2%	41,9%	22,8%	61,7%	1,1%	+2,3%	26,5%
Ganges	1,0%	+0,4%	70,8%	47,3%	21,7%	38,5%	23,5%	59,5%	0,9%	-0,7%	30,3%
Montpellier	11,6%	+8,2%	70,2%	49,5%	24,0%	32,3%	23,0%	60,0%	13,3%	+2,8%	22,1%
Sète	2,1%	+3,7%	74,7%	50,3%	23,8%	41,5%	24,0%	61,3%	2,0%	-1,1%	27,0%
Brive-la-Gaillarde	0,8%	+8,8%	65,3%	54,5%	20,0%	48,2%	24,6%	59,5%	0,7%	+3,1%	30,3%
Cahors	1,7%	+6,4%	69,0%	54,8%	21,5%	43,2%	21,9%	62,9%	1,4%	+3,6%	30,7%
Figeac	0,5%	+1,3%	69,3%	57,5%	18,3%	48,0%	23,2%	59,9%	0,4%	-0,6%	28,6%
Lozère	0,8%	+7,0%	65,9%	52,2%	23,0%	42,9%	28,4%	55,0%	0,8%	+1,2%	26,2%
Tarbes - Lourdes	4,4%	+8,0%	70,9%	55,2%	18,0%	51,7%	30,5%	55,9%	3,8%	+2,8%	29,4%
Céret	1,7%	+7,9%	74,6%	52,8%	21,9%	44,6%	26,0%	58,0%	1,4%	+2,1%	30,4%
Perpignan	7,3%	+7,6%	73,0%	50,4%	25,1%	43,8%	21,8%	62,1%	7,1%	+2,0%	25,9%
Prades	0,8%	+8,8%	71,2%	49,4%	22,5%	45,7%	25,2%	57,3%	0,8%	+3,8%	26,8%
Albi	2,6%	+6,4%	70,7%	54,6%	20,5%	45,0%	24,0%	60,1%	2,6%	+2,5%	25,0%
Castres - Mazamet	2,2%	+3,3%	66,4%	54,9%	23,8%	47,9%	23,0%	62,3%	2,1%	+0,3%	27,5%
Montauban	3,8%	+6,4%	66,5%	54,0%	31,3%	41,5%	25,4%	58,7%	4,1%	+2,9%	23,5%
codes inconnus	0,4%	-1,2%	20,6%	26,3%	12,5%	29,0%	2,9%	94,9%	0,3%	-10,0%	33,8%
Région Occitanie	100,0%	+6,3%	69,0%	52,5%	24,1%	40,6%	24,0%	59,9%	100,0%	+1,2%	25,3%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes catégories A, B, et C au 31 mars 2017 - Traitement DIRECCTE Occitanie

Définition

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives
Catégorie A	Catégories 1, 2, 3 hors activité réduite
Catégorie B	Catégories 1, 2, 3 en activité réduite
Catégorie C	Catégories 6, 7, 8
Catégorie D	Catégorie 4
Catégorie E	Catégorie 5
Catégories A, B, C	Catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8

La situation réelle au regard de l'emploi des demandeurs d'emploi peut, dans certains cas, ne pas correspondre à la catégorie dans laquelle ils sont enregistrés : si cette correspondance est contrôlée pour les demandeurs d'emploi indemnisés, il n'en est pas de même des demandeurs d'emploi non indemnisés.

Les entrées et les sorties des listes de Pôle emploi sont enregistrées pour l'ensemble A, B, C et non au niveau de chacune des catégories A, B ou C.

Motifs d'entrée et de sortie des listes de Pôle emploi pour les catégories A, B, C

Les flux d'entrée et de sortie des listes sont présentés suivant différents motifs.

Parmi les motifs d'entrée :

- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion. La suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi. L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi.

Réalisation : DIRECCTE Occitanie

Service Etudes Statistiques Evaluation (SESE)

5 Esplanade Compans Caffarelli BP 98016

31080 TOULOUSE Cedex 6

Directeur de la publication : M. Christophe Lerouge

contact : Tél 05 62 89 63 54 (M. Daniel Cohen)

e-mail : lmp.statistiques@direccte.gouv.fr

