



Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence et de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

novembre 2016 - N° 3

BAROMETRE

de la demande d'emploi des jeunes et des seniors
au 30 septembre 2016

Jeunes :

96 200 jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi en région Occitanie (-3,5% en un an).
17,1% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 17,6% au niveau national.

Les jeunes dans les dispositifs pour l'emploi au 3^{ème} trimestre 2016* :

6 259 jeunes sont entrés dans le dispositif CIVIS du 1^{er} janvier 2016 au 30 septembre 2016.
8 170 jeunes entrés en apprentissage au 3^{ème} trimestre ;
616 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 3^{ème} trimestre ;
8 844 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 3^{ème} trimestre ;
428 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur marchand au 3^{ème} trimestre ;
1 443 jeunes entrés en emploi d'avenir dans le secteur non marchand au 3^{ème} trimestre.

**Le nombre des jeunes entrés en contrat de professionnalisation est indisponible.*

Seniors :

136 400 demandeurs d'emploi de 50 ans et plus en recherche d'emploi en Occitanie (+5,5% en un an).
24,3% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 23,7% au niveau national.

Les seniors dans les mesures pour l'emploi au 3^{ème} trimestre 2016 :

135 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au 3^{ème} trimestre ;
2 739 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au 3^{ème} trimestre.

=====

Au troisième trimestre de 2016, les sorties de listes de Pôle emploi augmentent de 8,9% contre +9,2% pour les entrées. Contrairement au trimestre précédent, le nombre des sorties redevient ce trimestre inférieur en valeur absolue à celui des entrées. Au 30 septembre 2016, pour la région Occitanie (données CVS), le nombre des demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité au cours du mois de référence (catégorie A) régresse de 1% sur 12 mois. A la même date, la hausse annuelle de la demande d'emploi en fin de mois de catégories ABC atteint +1% contre +0,8% au second trimestre.

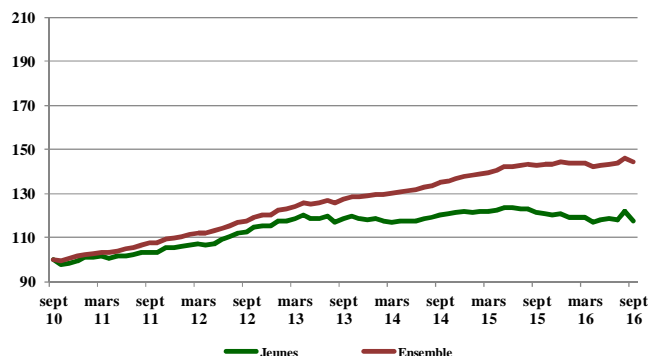
Pour les jeunes de moins de 26 ans l'amélioration se poursuit. En effet, comme aux deux premiers trimestres de 2016, leur part dans la demande globale de catégories ABC (17,1%) recule en fin de trimestre de 0,8 point par rapport au même trimestre de 2015. Sur un an leur nombre diminue de 3,5%.

Près d'un demandeur d'emploi sur quatre (24,3%) inscrits en catégories ABC est un senior. Sur douze mois, leur nombre augmente toujours nettement plus que celui de l'ensemble des demandeurs d'emploi tous âges confondus. Ce pourcentage d'évolution annuelle se réduit cependant à +5,5% à fin septembre 2016, contre +5,7% à la fin de juin et +9,8% à fin décembre 2015.



Caractéristiques de la demande d'emploi des jeunes

Évolution de la demande d'emploi De catégories ABC en Occitanie



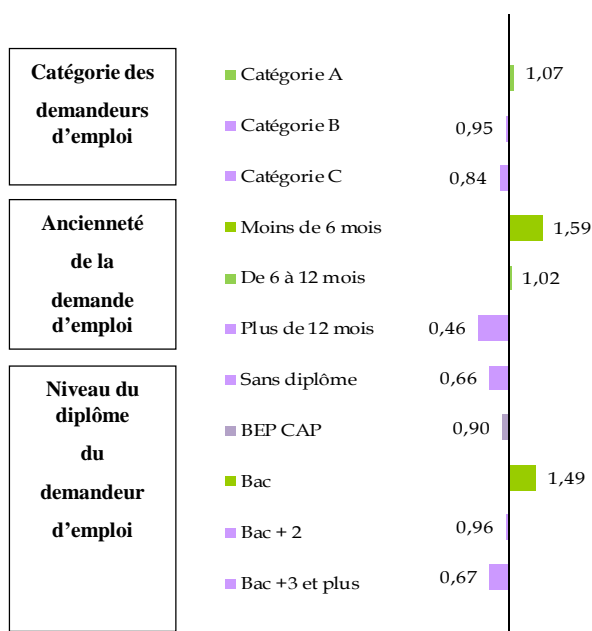
Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en septembre 2010

Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes (DEFM)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	47 436	48 743	96 179
Répartition	49,3%	50,7%	100,0%
Evolution annuelle	-3,0%	-4,0%	-3,5%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	288 345	272 812	561 157
Répartition	51,4%	48,6%	100,0%
Evolution annuelle	+1,6%	+0,4%	+1,0%
Part des jeunes	16,5%	17,9%	17,1%

Spécificités de la demande d'emploi des jeunes



Définition des catégories en fin de document

L'indicateur ci-contre est **l'indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous représentés.

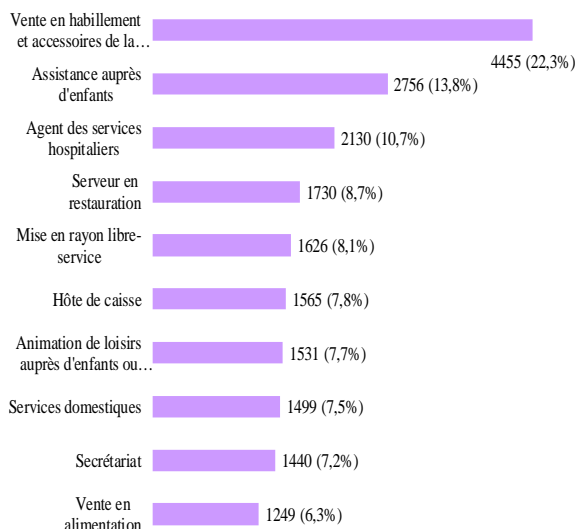
Catégorie des demandeurs d'emploi	Jeunes								Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle		
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution				
Catégorie des demandeurs d'emploi											
Catégorie A	65 240	67,8%	-6,5%	65,2%	-6,0%	70,4%	-7,0%	357 109	-1,8%	18,3%	
Catégorie B	12 957	13,5%	+5,2%	14,9%	+5,1%	12,1%	+5,4%	79 165	+4,6%	16,4%	
Catégorie C	17 982	18,7%	+2,4%	19,8%	+2,1%	17,6%	+2,8%	124 883	+7,5%	14,4%	
Ancienneté de la demande											
Moins de 6 mois	59 338	61,7%	-0,1%	61,3%	+0,3%	62,0%	-0,5%	217 304	+6,1%	27,3%	
De 6 à 12 mois	17 408	18,1%	-9,6%	18,0%	-8,1%	18,2%	-11,0%	99102	-4,5%	17,6%	
Plus de 12 mois	19 433	20,2%	-7,5%	20,7%	-7,5%	19,8%	-7,6%	244 751	-0,8%	7,9%	
Niveau de diplôme											
Non précisé	3 251	3,4%		3,3%		3,5%		4 423		73,5%	
Sans diplôme	9 795	10,2%	-6,4%	8,4%	-8,0%	12,0%	-5,4%	85 967	-1,1%	11,4%	
BEP CAP	31 904	33,2%	-9,5%	29,0%	-8,7%	37,3%	-10,2%	207 781	+0,1%	15,4%	
Bac	32 351	33,6%	-2,5%	36,5%	-2,4%	30,8%	-2,5%	126 956	+0,7%	25,5%	
Bac + 2	10 872	11,3%	-6,4%	12,4%	-4,3%	10,3%	-8,7%	65 952	+0,6%	16,5%	
Bac +3 et plus	8 006	8,3%	-12,0%	10,5%	-11,3%	6,2%	-13,1%	70 078	+1,3%	11,4%	
Total	96 179	100,0%	-3,5%	100,0%	-3,0%	100,0%	-4,0%	561 157	+1,0%	17,1%	

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 septembre 2016 - Traitement DIRECCTE Occitanie

Métiers recherchés par les jeunes

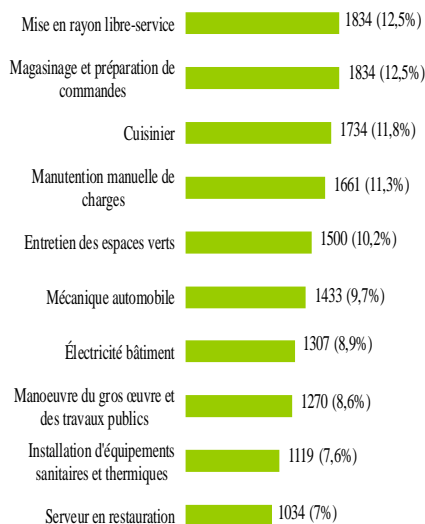
Principaux métiers recherchés par les jeunes Code ROME

Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes femmes concentrent 42,1% d'entre elles, soit 20000 sur 47400.

Hommes

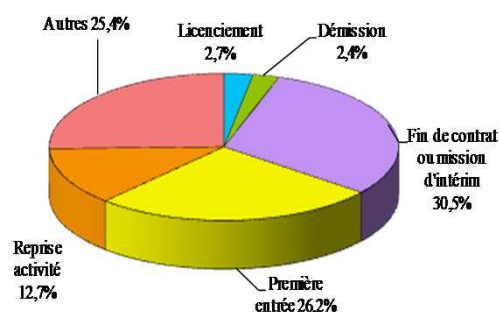


Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes hommes concentrent 30,2% d'entre eux, soit 14700 sur 48700.

Flux d'entrées des jeunes

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

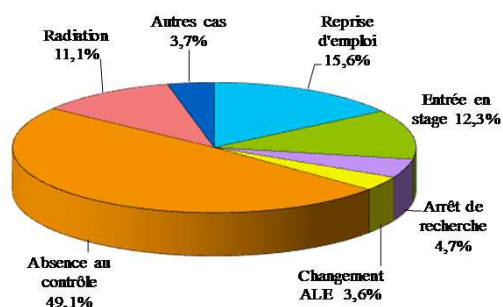
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Licenciement	1 818	43,3%	-3,8%	13,9%
Démision	1 652	52,2%	+10,0%	31,1%
Fin de contrat ou mission d'intérim	20 738	46,3%	-10,5%	41,6%
Première entrée	17 786	50,8%	+58,8%	85,3%
Reprise activité	8 656	53,4%	+125,1%	26,9%
Autres	17 262	49,2%	-18,8%	23,3%
Total	67 912	49,2%	+8,0%	34,7%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 septembre 2016
Traitement DIRECCTE Occitanie

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)

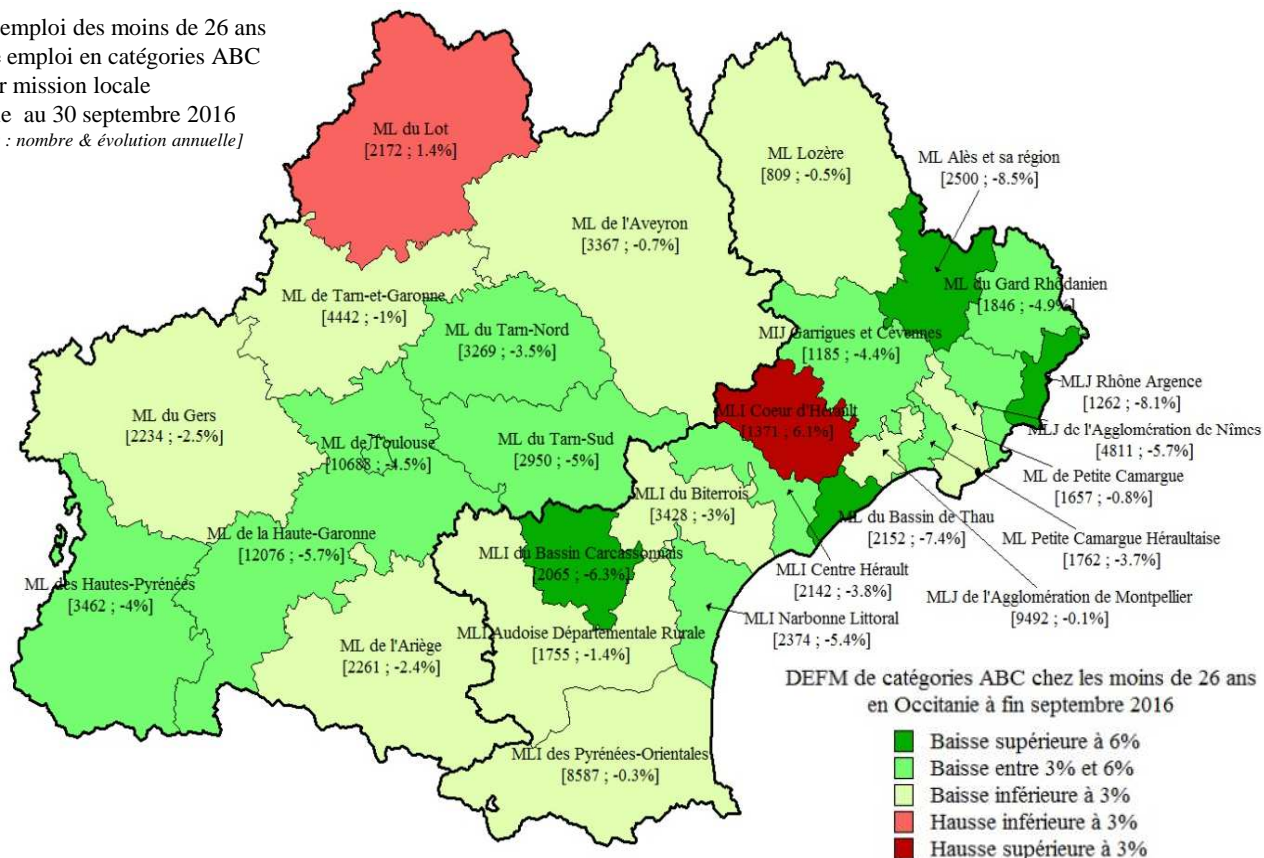
Flux de sorties des jeunes



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	7 674	52,0%	+9,8%	26,1%
Entrée en stage	6 066	56,5%	+16,6%	25,9%
Arrêt de recherche	2 313	65,1%	+4,7%	18,8%
Changement ALE	1 750	55,7%	-9,0%	26,0%
Absence au contrôle	24 194	45,9%	+11,9%	35,4%
Radiation	5 446	42,0%	+17,0%	28,1%
Autres cas	1 840	50,6%	-5,6%	20,3%
Total	49 283	49,1%	+10,6%	29,2%

Missions locales pour l'emploi et demande d'emploi des jeunes

La demande d'emploi des moins de 26 ans
inscrits à Pôle emploi en catégories ABC
par mission locale
en Occitanie au 30 septembre 2016
[Entre crochets : nombre & évolution annuelle]



Source : Pôle emploi. Données brutes

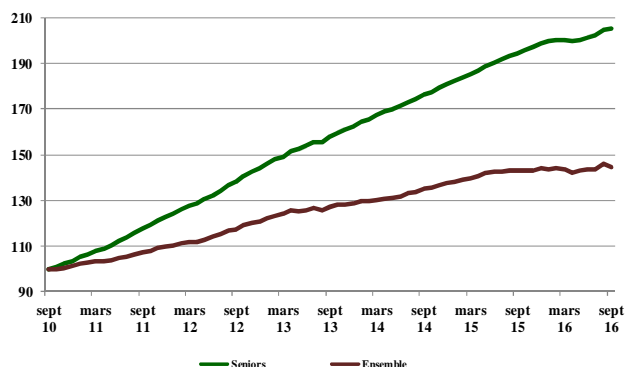
Tableau de synthèse

Missions locales	Jeunes								Ensemble DEFM ABC		Part des jeunes
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
ML de l'Ariège	2,4%	-2,4%	72,8%	47,5%	11,5%	40,3%	62,8%	19,9%	2,4%	-2,4%	100,0%
MLI du Bassin Carcassonnais	2,1%	-6,3%	69,4%	51,0%	11,2%	35,9%	62,0%	20,4%	2,1%	-6,3%	100,0%
MLI Audoise Départementale Rurale	1,8%	-1,4%	63,9%	49,6%	10,9%	38,6%	62,5%	18,5%	1,8%	-1,4%	100,0%
MLI Narbonne Littoral	2,5%	-5,4%	66,8%	48,8%	9,3%	39,2%	60,0%	21,1%	2,5%	-5,4%	100,0%
ML de l'Aveyron	3,5%	-0,7%	62,0%	48,3%	8,2%	33,5%	63,7%	18,9%	3,5%	-0,7%	100,0%
ML du Gard Rhodanien	1,9%	-4,9%	65,8%	49,1%	6,7%	32,9%	60,5%	21,6%	1,9%	-4,9%	100,0%
ML Alès et sa région	2,6%	-8,5%	71,5%	45,9%	11,6%	39,2%	59,6%	22,2%	2,6%	-8,5%	100,0%
ML de Petite Camargue	1,7%	-0,8%	62,6%	47,3%	10,0%	32,3%	57,7%	22,6%	1,7%	-0,8%	100,0%
MLJ Garrigues et Cévennes	1,2%	-4,4%	73,3%	43,0%	9,1%	29,9%	63,3%	19,6%	1,2%	-4,4%	100,0%
MLJ Rhône Argence	1,3%	-8,1%	66,7%	47,8%	9,4%	34,7%	62,3%	20,4%	1,3%	-8,1%	100,0%
MLJ de l'Agglomération de Nîmes	5,0%	-5,7%	70,8%	50,0%	10,1%	35,1%	61,5%	20,5%	5,0%	-5,7%	100,0%
ML de la Haute-Garonne	12,6%	-5,7%	65,9%	49,2%	9,6%	31,6%	60,2%	21,5%	12,6%	-5,7%	100,0%
ML de Toulouse	11,1%	-4,5%	69,9%	53,8%	9,3%	24,6%	64,8%	18,0%	11,1%	-4,5%	100,0%
ML du Gers	2,3%	-2,5%	62,0%	48,6%	9,7%	36,8%	64,3%	18,5%	2,3%	-2,5%	100,0%
MLI Centre Hérault	2,2%	-3,8%	66,9%	46,3%	12,0%	40,3%	60,1%	20,6%	2,2%	-3,8%	100,0%
MLI du Biterrois	3,6%	-3,0%	69,7%	47,6%	11,9%	38,3%	62,0%	20,0%	3,6%	-3,0%	100,0%
MLI Cœur d'Hérault	1,4%	+6,1%	67,1%	46,7%	8,6%	35,5%	61,9%	19,2%	1,4%	+6,1%	100,0%
MLJ de l'Agglomération de Montpellier	9,9%	-0,1%	71,8%	50,3%	8,0%	25,7%	64,9%	17,0%	9,9%	-0,1%	100,0%
ML du Bassin de Thau	2,2%	-7,4%	67,9%	50,3%	9,2%	38,2%	58,9%	22,6%	2,2%	-7,4%	100,0%
ML Petite Camargue Héraultaise	1,8%	-3,7%	67,9%	48,2%	10,0%	32,5%	58,9%	22,0%	1,8%	-3,7%	100,0%
ML du Lot	2,3%	+1,4%	64,4%	48,6%	11,1%	33,9%	63,6%	19,3%	2,3%	+1,4%	100,0%
ML Lozère	0,8%	-0,5%	60,4%	45,7%	6,9%	30,8%	61,8%	19,7%	0,8%	-0,5%	100,0%
ML des Hautes-Pyrénées	3,6%	-4,0%	70,3%	48,2%	11,0%	35,5%	60,7%	20,3%	3,6%	-4,0%	100,0%
MLI des Pyrénées-Orientales	8,9%	-0,3%	68,3%	47,6%	12,4%	36,5%	60,7%	21,2%	8,9%	-0,3%	100,0%
ML du Tarn-Sud	3,4%	-3,5%	65,3%	49,4%	8,8%	34,0%	60,0%	22,1%	3,4%	-3,5%	100,0%
ML du Tarn -Nord	3,1%	-5,0%	67,7%	48,5%	9,5%	36,8%	59,2%	22,8%	3,1%	-5,0%	100,0%
ML de Tarn-et-Garonne	4,6%	-1,0%	63,7%	51,9%	16,2%	35,5%	59,1%	21,9%	4,6%	-1,0%	100,0%
codes inconnus	0,1%	-77,5%	61,7%	40,0%	11,7%	23,3%	53,3%	35,0%	0,1%	-77,5%	100,0%
Région Occitanie	100,0%	-3,5%	67,8%	49,3%	10,2%	33,2%	61,7%	20,2%	100,0%	-3,5%	100,0%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 septembre 2016 Traitement DIRECCTE Occitanie

Caractéristiques de la demande d'emploi des seniors

Évolution de la demande d'emploi de catégories ABC en Occitanie



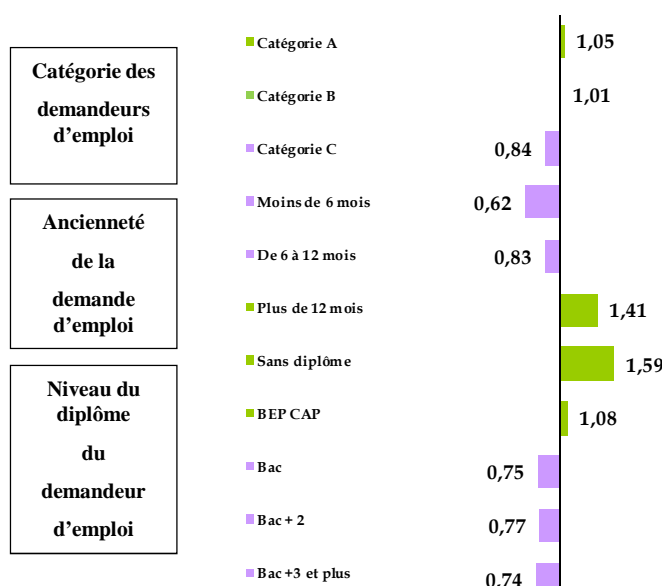
Caractéristiques sociodémographiques



DEFM Seniors (50 ans & +)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	71 621	64 746	136 367
Répartition	52,5%	47,5%	100,0%
Evolution annuelle	+5,6%	+5,3%	+5,5%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	288 345	272 812	561 157
Répartition	51,4%	48,6%	100,0%
Evolution annuelle	+1,6%	+0,4%	+1,0%
Part des seniors	24,8%	23,7%	24,3%

Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en septembre 2010

Spécificités de la demande d'emploi des seniors



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de 50 ans et plus et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les seniors âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les 50 ans et plus sont sous représentés.

Définition des catégories en fin de document

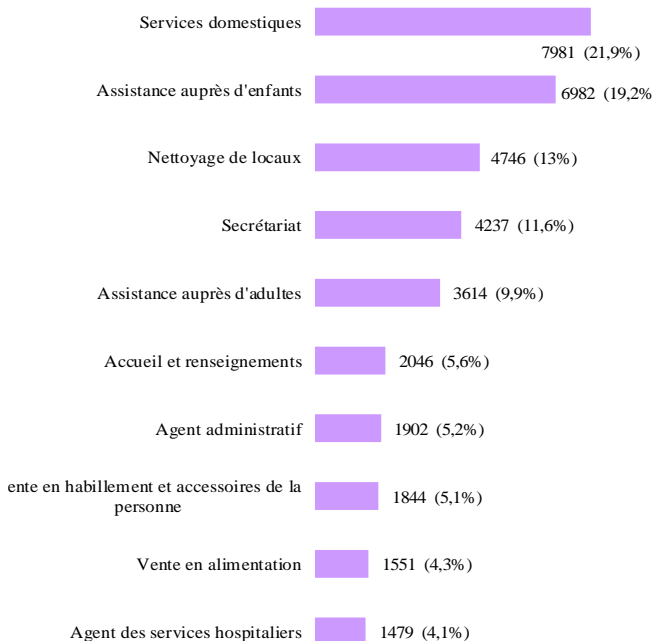
	Seniors							Ensemble DEFM		Part des seniors
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	91 504	67,1%	+3,0%	62,1%	+2,9%	72,6%	+3,1%	357 109	-1,8%	25,6%
Catégorie B	19 470	14,3%	+7,2%	17,3%	+7,0%	10,9%	+7,7%	79 165	+4,6%	24,6%
Catégorie C	25 393	18,6%	+13,8%	20,5%	+13,6%	16,5%	+14,1%	124 883	+7,5%	20,3%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	32 531	23,9%	+14,3%	23,4%	+14,0%	24,3%	+14,7%	217 304	+6,1%	15,0%
De 6 à 12 mois	20 109	14,7%	+0,3%	14,2%	-0,8%	15,4%	+1,5%	99 102	-4,5%	20,3%
Plus de 12 mois	83 727	61,4%	+3,6%	62,4%	+4,3%	60,3%	+2,9%	244 751	-0,8%	34,2%
Niveau de diplôme										
Non précisé	259	0,2%		0,2%		0,2%		4 423		5,9%
Sans diplôme	33 192	24,3%	+0,8%	24,2%	-0,7%	24,5%	+2,5%	85 967	-1,1%	38,6%
BEP CAP	54 640	40,1%	+6,9%	37,3%	+8,0%	43,1%	+5,9%	207 781	+0,1%	26,3%
Bac	23 292	17,1%	+5,0%	19,7%	+5,3%	14,2%	+4,6%	126 956	+0,7%	18,3%
Bac + 2	12 399	9,1%	+8,9%	9,4%	+10,2%	8,7%	+7,3%	65 952	+0,6%	18,8%
Bac + 3 et plus	12 585	9,2%	+7,9%	9,2%	+8,7%	9,2%	+7,0%	70 078	+1,3%	18,0%
Total	136 367	100,0%	+5,5%	100,0%	+5,6%	100,0%	+5,3%	561 157	+1,0%	24,3%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 septembre 2016 - Traitement DIRECCTE Occitanie

Métiers recherchés par les seniors

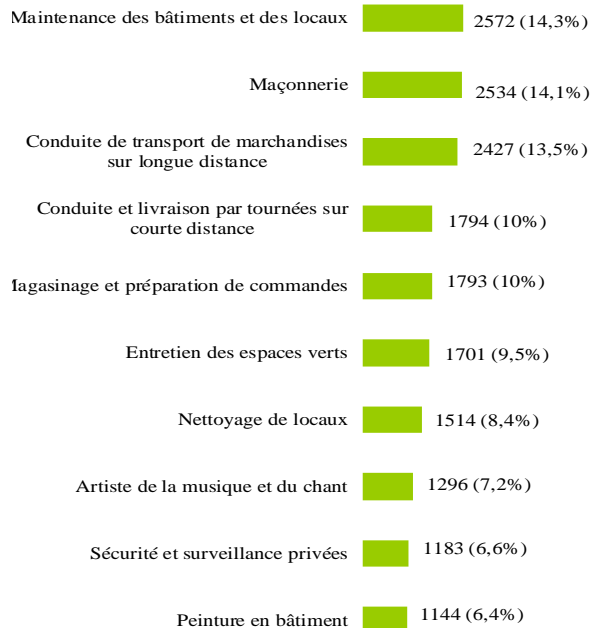
Principaux métiers recherchés par les seniors

Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes seniors concentrent 50,8% d'entre elles, soit 36400 sur 71600.

Hommes

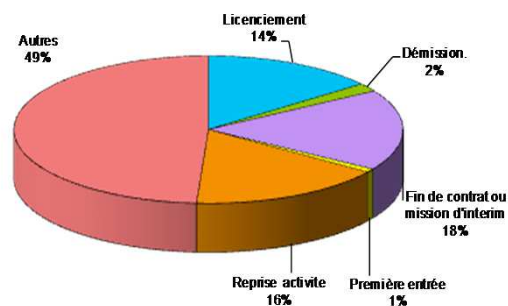


Les 10 métiers les plus recherchés par les hommes seniors concentrent 27,7% d'entre eux, soit 18000 sur 64700.

Flux d'entrées des seniors

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

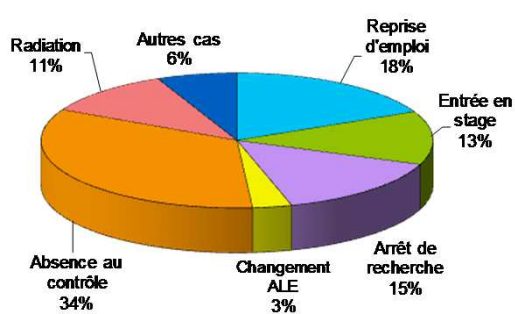
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Licenciement	3 405	55,1%	+17,1%	26,0%
Démision.	432	56,5%	+2,9%	8,1%
Fin de contrat ou mission d'interim	4 197	53,3%	-6,1%	8,4%
Première entrée	183	59,6%	-20,8%	0,9%
Reprise activité	3 826	54,7%	+112,8%	11,9%
Autres	11 579	50,5%	+9,1%	15,6%
Total	23 622	52,5%	+15,6%	12,1%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 30 septembre 2016
Traitement DIRECCTE Occitanie

Flux de sorties des seniors

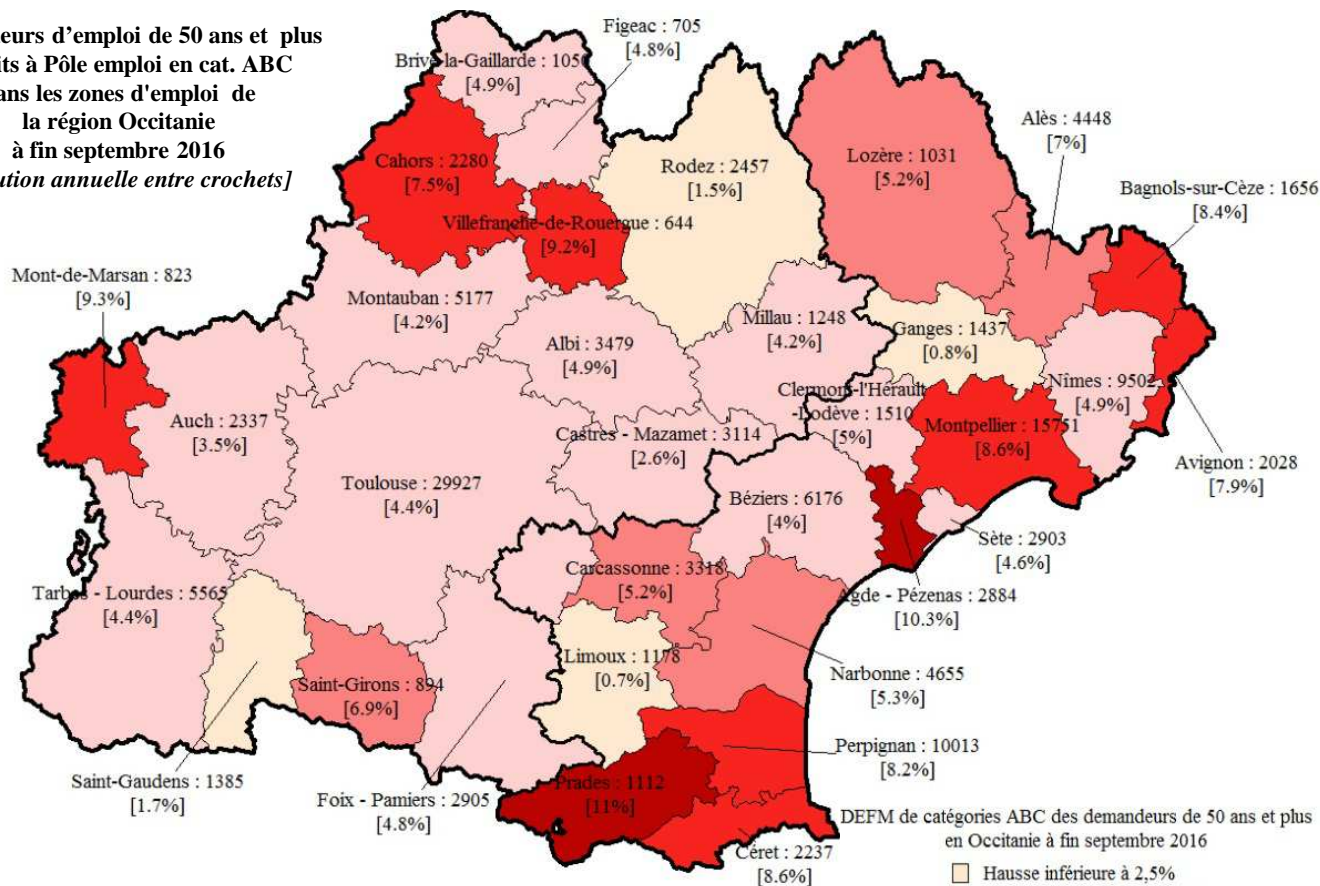
Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Reprise d'emploi	4 076	52,8%	+0,8%	13,9%
Entrée en stage	2 891	46,3%	+86,6%	12,3%
Arrêt de recherche	3 324	53,9%	+17,9%	27,0%
Changement ALE	731	54,3%	-8,1%	10,9%
Absence au contrôle	7 639	49,9%	+8,6%	11,2%
Radiation	2 458	47,5%	+43,1%	12,7%
Autres cas	1 498	45,8%	+11,1%	16,5%
Total	22 617	50,2%	+17,2%	13,4%

Zones d'emploi et demande d'emploi des seniors

Demandeurs d'emploi de 50 ans et plus
inscrits à Pôle emploi en cat. ABC
dans les zones d'emploi de
la région Occitanie
à fin septembre 2016
[évolution annuelle entre crochets]



Source : Pôle emploi. Données brutes

DEFM de catégories ABC des demandeurs de 50 ans et plus
en Occitanie à fin septembre 2016

- Hausse inférieure à 2,5%
- Hausse entre +2,5% et <5%
- Hausse entre +5% et <8%
- Hausse entre +8% et <11%
- Hausse supérieure à 11%

Tableau de synthèse

Zones d'emploi	Seniors								Ensemble DEFM ABC		Part des seniors
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Niveau Vbis et VI	Niveau V CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
Foix - Pamiers	2,1%	+4,8%	17,2%	54,8%	25,6%	40,8%	24,8%	60,3%	1,9%	+0,4%	27,4%
Saint-Girons	0,7%	+6,9%	14,3%	50,0%	21,1%	41,9%	24,2%	62,6%	0,5%	+3,4%	29,3%
Carcassonne	2,4%	+5,2%	17,0%	54,4%	26,8%	41,4%	22,9%	64,3%	2,2%	-0,7%	26,5%
Limoux	0,9%	+0,7%	18,3%	54,8%	25,5%	39,4%	24,1%	63,6%	0,7%	-2,7%	31,3%
Narbonne	3,4%	+5,3%	16,8%	54,7%	23,0%	43,6%	21,7%	63,6%	3,1%	+1,0%	26,9%
Millau	0,9%	+4,2%	19,9%	54,6%	20,3%	45,0%	24,4%	60,5%	0,8%	-1,0%	27,0%
Rodez	1,8%	+1,5%	23,9%	56,1%	22,4%	45,9%	24,3%	60,3%	1,8%	+3,4%	24,1%
Villefranche-de-Rouergue	0,5%	+9,2%	18,8%	56,8%	18,5%	47,7%	27,0%	56,8%	0,4%	+1,5%	25,7%
Alès	3,3%	+7,0%	13,3%	52,4%	24,1%	46,4%	21,2%	65,3%	2,8%	+0,7%	28,0%
Avignon	1,5%	+7,9%	22,7%	51,5%	29,4%	34,9%	27,8%	55,6%	1,4%	+1,4%	26,5%
Bagnols-sur-Cèze	1,2%	+8,4%	18,4%	53,1%	28,7%	39,6%	22,9%	61,2%	1,2%	+3,9%	25,2%
Nîmes	7,0%	+4,9%	16,8%	49,6%	32,6%	36,0%	23,3%	61,9%	6,8%	-0,8%	24,9%
Saint-Gaudens	1,0%	+1,7%	18,1%	54,8%	20,9%	43,8%	23,3%	62,4%	0,9%	-3,6%	28,6%
Toulouse	22,0%	+4,4%	22,1%	53,9%	22,3%	33,6%	24,9%	60,3%	25,3%	-0,2%	21,1%
Auch	1,7%	+3,5%	22,0%	53,1%	22,6%	43,1%	23,6%	61,8%	1,5%	+0,2%	28,4%
Mont-de-Marsan	0,6%	+9,3%	24,2%	55,3%	26,5%	41,8%	23,0%	60,8%	0,4%	+2,6%	34,2%
Agde - Pézenas	2,1%	+10,3%	18,1%	51,0%	23,5%	40,4%	25,6%	58,6%	1,8%	+3,4%	27,9%
Béziers	4,5%	+4,0%	16,3%	50,8%	25,6%	42,1%	23,3%	61,4%	4,3%	+1,3%	25,9%
Clermont-l'Hérault - Lodève	1,1%	+3,9%	16,2%	51,2%	22,2%	38,9%	23,6%	64,1%	1,1%	+2,7%	24,9%
Ganges	1,1%	+0,8%	12,3%	48,9%	21,6%	38,1%	24,7%	59,4%	0,9%	+1,4%	29,9%
Montpellier	11,6%	+8,6%	16,2%	50,1%	23,8%	29,9%	24,5%	60,9%	13,4%	+3,3%	21,0%
Sète	2,1%	+4,6%	15,1%	49,9%	24,0%	39,3%	23,1%	63,1%	2,0%	-1,1%	26,3%
Brive-la-Gaillarde	0,8%	+4,9%	22,7%	53,6%	20,3%	44,9%	23,9%	60,8%	0,6%	+6,3%	29,3%
Cahors	1,7%	+7,5%	19,0%	54,2%	21,2%	40,6%	22,5%	62,9%	1,4%	+2,7%	30,2%
Figeac	0,5%	+4,8%	17,0%	58,2%	19,0%	47,4%	23,7%	61,1%	0,4%	+0,4%	28,3%
Lozère	0,8%	+5,2%	19,9%	51,3%	22,6%	42,3%	27,1%	57,0%	0,7%	+2,6%	25,0%
Tarbes - Lourdes	4,1%	+4,4%	18,9%	54,5%	18,5%	50,5%	23,0%	62,5%	3,6%	+0,5%	27,8%
Cérét	1,6%	+8,6%	17,1%	52,1%	22,5%	42,3%	23,0%	60,7%	1,3%	+4,1%	30,0%
Perpignan	7,4%	+8,2%	15,9%	51,0%	24,5%	41,8%	23,4%	62,0%	7,1%	+3,2%	25,2%
Prades	0,8%	+11,0%	16,8%	50,7%	21,8%	42,1%	26,6%	57,1%	0,8%	+9,2%	24,5%
Albi	2,6%	+4,9%	16,0%	54,9%	20,6%	45,0%	23,4%	61,0%	2,6%	+1,0%	24,1%
Castres - Mazamet	2,3%	+2,6%	20,5%	55,6%	24,6%	47,7%	22,1%	63,2%	2,1%	-0,2%	26,6%
Montauban	3,8%	+4,2%	24,8%	53,8%	31,7%	40,2%	24,4%	60,1%	4,1%	+2,1%	22,8%
codes inconnus	0,4%	-12,2%	17,2%	26,0%	12,7%	29,1%	2,5%	96,3%	0,3%	-32,3%	32,0%
Région Occitanie	100,0%	+5,6%	18,6%	52,6%	24,2%	38,8%	23,9%	61,3%	100,0%	+1,2%	24,3%

Source : Dares, Pôle emploi - Données brutes catégories A, B, et C au 30 septembre 2016 - Traitement DIRECCTE Occitanie

Définition

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives
Catégorie A	Catégories 1, 2, 3 hors activité réduite
Catégorie B	Catégories 1, 2, 3 en activité réduite
Catégorie C	Catégories 6, 7, 8
Catégorie D	Catégorie 4
Catégorie E	Catégorie 5
Catégories A, B, C	Catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8

La situation réelle au regard de l'emploi des demandeurs d'emploi peut, dans certains cas, ne pas correspondre à la catégorie dans laquelle ils sont enregistrés : si cette correspondance est contrôlée pour les demandeurs d'emploi indemnisés, il n'en est pas de même des demandeurs d'emploi non indemnisés.

Les entrées et les sorties des listes de Pôle emploi sont enregistrées pour l'ensemble A, B, C et non au niveau de chacune des catégories A, B ou C.

Motifs d'entrée et de sortie des listes de Pôle emploi pour les catégories A, B, C

Les flux d'entrée et de sortie des listes sont présentés suivant différents motifs.

Parmi les motifs d'entrée :

- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion. La suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi. L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi.

Réalisation : DIRECCTE Occitanie

Service Etudes Statistiques Evaluation (SESE)

5 Esplanade Compans Caffarelli BP 98016

31080 TOULOUSE Cedex 6

Directrice de la publication par intérim : Mme Damienne Verguin

contact : Tél 05 62 89 63 54 (M. Daniel Cohen)

e-mail : lrmp.statistiques@direccte.gouv.fr

